



# ESPECIALIZACIÓN EN ECONOMÍA Y GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD

CICLO 2024/2025





## El Programa

### Propósito

Contribuir al mejoramiento de la eficiencia y equidad de los sistemas de salud de la ciudad y la región, a través de la formación de profesionales capaces de aplicar conceptos y herramientas actualizadas de la economía y la gestión de los servicios de salud en la resolución de los problemas que se presentan en las diferentes instancias del proceso de toma de decisiones.

### Objetivos General

Formar profesionales especializados en el análisis económico - sanitario y la gestión de los servicios de salud en nuestra ciudad y la región.

### Destinatarios

El programa está específicamente orientado a profesionales que tienen interés o realizan actividades en la gestión sanitaria o de instituciones de salud, como hospitales, empresas privadas, organismos de la seguridad social y empresas de medicina prepaga.

### Acreditación

En 2011, el Programa fue acreditado por CONEAU con la categoría C (Res. 836/11).

En el año 2017, se realizó una nueva acreditación, obteniéndose una categoría mayor (B), por un plazo de 6 años (RESFC-2017-446-APN-CONEAU#ME)

En el año 2023, se realizó una nueva acreditación, en esta oportunidad de tipo focalizada. Pendiente la resolución de la CONEAU (08/2023)

## Perfil del Egresado

El objetivo del programa será la formación de un profesional capaz de:

- Realizar el análisis económico del sistema de atención de la salud argentino a nivel macroeconómico y analizar las interacciones de los diferentes agentes.
- Aplicar conceptos y herramientas de la planificación, el diseño organizacional y la gestión de la calidad, del riesgo clínico y jurídico y de los recursos humanos, económicos-financieros en instituciones, organismos y empresas dedicadas a la promoción, prevención y atención de la salud de la población.
- Evaluar las intervenciones en salud desde múltiples perspectivas, considerando los aspectos económicos epidemiológicos y sociales y los factores vinculados a la gestión de servicios.
- Analizar y resolver problemas relacionados con la planificación y la gestión de los servicios de salud con un enfoque que jerarquice el uso de la evidencia en la toma de decisiones y la integración de aspectos éticos, sociales, culturales y legales a través del abordaje transdisciplinario.

## Competencias del Egresado

El programa busca favorecer la adquisición de distintos tipos de competencias por parte del egresado (figura 1):

- **Técnicas:** específicamente relacionadas con la planificación y gestión de servicios de salud. Incluye: la planificación de planes, políticas, pronósticos, presupuestos y programas; el diseño y la gestión de las organizaciones de salud; la gestión de los recursos humanos, económicos y financieros; la evaluación macro y micro-económica; la gestión de la calidad y el riesgo y la evaluación de los resultados de las intervenciones en salud.
- **Genéricas:** necesarias para una efectiva aplicación de las competencias técnicas en la resolución de los problemas relacionados con las políticas sanitarias y la gestión de los servicios de salud. Incluye: el trabajo en equipo; la generación y uso del conocimiento en las decisiones en la gestión de servicios y políticas sanitarias; el análisis de los aspectos legales, éticos, sociales y culturales y el uso de enfoques participativos, que jerarquice el rol del paciente y la comunidad.



## Plan de estudios

---

Módulos	Objetivo General
<b>AÑO I</b>	Se espera que, al finalizar el módulo, el participante sea capaz de...
<b>1-2. Evaluación Macro y Micro-económica (40 horas)</b>	Analizar desde la perspectiva económica los Sistemas de Salud en general y el de Argentina en particular a través del estudio de la interacción de sus agentes: usuarios/os, proveedores, financiadores y reguladores
<b>3. Planificación I (20 horas)</b>	Aplicar los conceptos y herramientas de la planificación para la elaboración de un plan de acción en un territorio, población o institución de salud determinada.
<b>4. Diseño y Gestión Organizacional I (20 horas)</b>	Analizar las organizaciones de salud desde un enfoque transformacional y promover el pensamiento crítico sobre las razones por las cuales éstas deben transformarse.
<b>5. Gestión de los Recursos Humanos I (20 horas)</b>	Brindar un marco general sobre los diversos aspectos de la gestión de las personas en las organizaciones.
<b>6. Análisis del riesgo en las organizaciones de salud: riesgo clínico y jurídico (20 horas)</b>	Diseñar, implementar y evaluar programas y/o intervenciones para la gestión del riesgo clínico y jurídico en las organizaciones de salud.
<b>7. Gestión de la Calidad en las Organizaciones de Salud I (20 horas)</b>	Lograr que la/el participante reconozca las bases conceptuales para la evaluación de la calidad y las metodologías aplicadas en los sistemas de gestión de la calidad en organizaciones de salud.
<b>8. Gestión de los recursos económico-financieros I (20 horas)</b>	Comprender los conceptos de indicadores de producción en salud incorporando la metodología de cálculo de costos y su aplicación en la gestión
<b>9. Investigación en salud aplicada a la toma de decisiones I (20 horas)</b>	Al finalizar el módulo, se espera que la/el participante sea capaz de emplear la evidencia en las decisiones relacionadas con el diseño, implementación y evaluación de políticas, planes y programas y la gestión de servicios de salud.
<b>Taller de preparación del trabajo final (20 horas)</b>	Identificar los pasos esenciales en la elaboración del trabajo final y reconocer la importancia de emplear un método sistemático para su realización.



Módulos	Objetivo General
<b>AÑO II</b>	Se espera que, al finalizar el módulo, el participante sea capaz de...
<b>1. Análisis de proyectos de inversión (20 horas)</b>	Introducir los conceptos económicos-financieros, que permiten analizar las diferentes alternativas de inversión, para las organizaciones de salud.
<b>2. Análisis de los aspectos éticos, sociales y culturales (20 horas)</b>	Analizar la planificación y gestión en salud a partir de la interconexión entre aspectos éticos y socioculturales.
<b>3. Investigación en salud aplicada a la toma de decisiones II (20 horas)</b>	Reconocer los distintos tipos de brechas de conocimiento a la acción y diseñar estrategias que contribuyan a optimizar la gestión del conocimiento en organizaciones de salud.
<b>4. Gestión de los recursos económico-financieros II (20 horas)</b>	Incorporar a través de una metodología teórico práctica el concepto de diseño y control de presupuestos en el ámbito público y privado con el fin de lograr una asignación eficiente de los recursos en salud.
<b>5. Gestión de los Recursos Humanos II (20 horas)</b>	Identificar la relevancia de la/el responsable de la gestión de recursos humanos en la organización, incorporando herramientas que generen resultados de alto impacto, tanto para unas como para otras, permitiendo relacionar la estrategia y la cultura organizacional con la gestión de las personas.
<b>Taller de Seguimiento del Trabajo Final (20 horas)</b>	Al finalizar el módulo, se pretende que la/el participante sea capaz de reconocer la importancia de emplear un método sistemático para la realización del trabajo final.
<b>6. Planificación II (20 horas)</b>	Incorporar conceptos y aplicar herramientas de la planificación sanitaria para la elaboración de un plan de acción en un territorio, población o institución de salud en un tiempo y contexto determinado
<b>7. Diseño y Gestión Organizacional II (20 horas)</b>	Conocer los nuevos diseños organizacionales vigentes en la actualidad en pos de promover las transformaciones necesarias en el ámbito de la salud.
<b>8. Gestión de la Calidad en las Organizaciones de Salud II (20 horas)</b>	Identificar e introducirse al empleo de estrategias específicas para el diseño, implementación y evaluación de sistemas de Gestión de Calidad para el mejoramiento de la calidad en el ámbito de la planificación sanitaria y de las instituciones de salud.
<b>9. Marketing Sanitario (20 horas)</b>	Adquirir destrezas para el análisis y diseño de estrategias de comunicación y marketing en organizaciones de salud



## Comité Académico

---

La carrera es administrada por el Departamento de Economía a través de un Comité Académico y un Coordinador Académico designados por el Consejo Departamental y que coordinan, planifican, dirigen y proponen ante el mismo para su aprobación la programación de las actividades.

### Coordinador Académico

#### María Eugenia Esandi

Médica, Máster en Evaluación de Tecnologías Sanitarias y Gestión de Servicios de Salud, Universidad de Barcelona. Profesora adjunta, Departamento de Economía (UNS). Especialista en Investigación en Implementación, Fundación Huésped. Editora Jefe Journal of Migration and Health. Ex-Asesora Unidad Ministro y Directora Provincial de Gestión de Conocimiento, Ministerio de Salud, Provincia de Buenos Aires (2016-2017).

### Integrantes Locales

#### Andrea Castellano

Doctora en Economía, Universidad Nacional del Sur. Directora- Decana del Departamento de Economía, UNS. Coordinadora de la carrera de posgrado “Maestría en Economía” (acreditada “A” CONEAU). Miembro del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales del Sur (IIESS), UNS - CONICET.

#### Karina Temporelli

Doctora en Economía, Universidad Nacional del Sur. Secretaria Académica del Departamento de Economía, UNS. Investigadora de CONICET. Profesora adjunta “Economía, Gestión y Administración de los recursos sanitarios I y II”.

#### Claudia Pasquaré

Contadora pública, Magister en Administración/ Gestión de Recursos Humanos/Administración de Personal. Coordinadora Académica de la Especialización en Gestión de Recursos Humanos, UNS. Directora de Recursos Humanos, Hospital Municipal de Bahía Blanca “Dr. Leónidas Lucero”.

#### Marcela Clark

Contadora pública, Universidad Nacional del Sur. Docente en la asignatura Gestión y Administración de los Recursos de Salud, Programa de Especialización en Economía y Gestión de Servicios, UNS. Directora de la Obra Social, UNS. Ex-Contadora General, Municipalidad de Bahía Blanca.

### Integrantes externos

#### Zulma Ortiz

Médica, Magister en Epidemiología, Gestión y Políticas de Salud, Universidad Nacional de Lanús. Asesora en la Cámara de Senadores de la Provincia de Buenos Aires. Directora de Investigación, Fundación Huésped. Profesora titular, Cátedra de Salud Pública, Universidad Nacional de Cuyo, Mendoza. Directora de la Maestría de Investigación Traslacional, Universidad de Jauretche. Ex-Ministra de la Provincia de Buenos Aires (2015-2017).

#### Daniel Maceira

Ph.D. en Economía Boston University, especializado en economía de la salud y organización industrial. Investigador Titular del Centro de Estudios de Estado y Sociedad (CEDES), Investigador Independiente del CONICET y Profesor Titular de la Cátedra de Organización Industrial, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires. Referente latinoamericano del Program Working Group de Health Systems Global (desde 2012).

#### Iñaki Ibarlucea Gutierrez

Licenciado en Biología Fundamental y Doctor en Neurociencias, Universidad del País Vasco. Máster en Epidemiología Clínica, Escuela Andaluza de Salud Pública y la Universidad de Granada y Master en Bioética por la Universidad Ramon Llull y el Instituto Borja de Bioética. Director de innovación organizativa y de Gestión en BIOEF (Fundación Vasca de Innovación e Investigación Sanitaria. Vicepresidente de HTAi (2017-2019) y Vicepresidente de EuroScan. Colaborador con las oficinas regionales de la OMS en EMRO, WPRO y OPS/PAHO. Editor asociado del grupo Frontiers y GMS-HTA y miembro del comité editorial en las revistas IJTAHC y European Journal of Public Health.

#### Pablo Perel

Médico, Especialista en Cardiología (UBA), Master y Doctor en Epidemiología (Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres EHMTL). Profesor de Epidemiología Clínica y Enfermedades No Transmisibles, Asesor del Centro Global de Enfermedades Crónicas EHMTL. Ha liderado y participado en múltiples investigaciones sobre la epidemiología, la prevención y control de enfermedades no transmisibles a nivel global.

## Historia del Programa

El Programa de Especialización en Economía y Gestión de Servicios de Salud se creó en el año 2006, conjuntamente con la Carrera de Medicina en la Universidad Nacional del Sur, con el fin de potenciar el desarrollo en el área de las ciencias de la salud y con el objetivo de dar respuesta a una demanda local y regional de los profesionales vinculados al sector. Desde que comenzó a la fecha, se han concluido cuatro ciclos: 2007-2008; 2010-2011; 2014-2015; 2018-2019. En el año 2024 iniciaremos la quinta cohorte.



El proyecto de creación fue desarrollado por una comisión ad-hoc integrada por docentes del Departamento de Economía, del Departamento de Ciencias de la Administración y de la entonces Carrera de Medicina (Res. CDE.098/03, CDCA 016/05).

## El Programa en números...

# **202** inscriptos desde su creación;

# De los inscriptos en las cuatro cohortes finalizadas...

...**88 (44%)** se graduó

...**64 (32%)** concluyó la cursada

... **7 (3,4%)** recurso

...**43 (21 %)** no completó la cursada